

Šikanovanie, preťažovanie a porušovanie zákonov na pracovisku

Marek Švec a kol.



Porušovanie zákonov na pracovisku, šikanovanie, preťažovanie zamestnancov predstavujú len strohý výpočet problémov, ktoré môžu prerásť do vážnych a dlhotrvajúcich konfliktov medzi subjektmi pracovnoprávných vzťahov. Je zamestnanec naozaj zraniteľnejším článkom, ktorý v týchto vzťahoch ťahá za kratší koniec?

Autori monografie sa vo svojom diele dotkli boľavých miest zamestnancov a zamestnávateľov, no nezostali len pri ich identifikácii. Využívajúc svoje odborné znalosti a dôverné poznanie reálnych problémov dávajú zamestnancom do rúk „sťažnosť“ ako nástroj, pomocou ktorého sa môžu domáhať pracovnoprávnej ochrany v oblasti dodržiavania zásady rovnakého zaobchádzania, ochrany pred diskrimináciou či zneužitím práva v mimosúdnom konaní.

Vysvetlenie využitia inštitútu sťažnosti a načrtnuté kroky jeho uplatnenia pomôžu čitateľovi osvojiť si základný právny režim podania sťažnosti, správne identifikovať dôvody jej uplatnenia, ako aj pochopiť systémy jej vybavovania u zamestnávateľa. Publikácia zároveň prináša aj odpovede na otázky ohľadom práva zamestnanca domáhať sa ochrany svojich práv súdnou cestou v prípade negatívneho výsledku vybavenia sťažnosti. Cenným bonusom publikácie je judikatúra slovenských a českých súdov s cieľom oboznámiť čitateľa s možnými riešeniami a právnymi stanoviskami súdov v jednotlivých prípadoch.

Vzhľadom na striedmu a nedostatočnú právnu úpravu riešenia pracovnoprávných konfliktov je publikácia dielom, ktoré ocení široká čitateľská obec zamestnancov, zamestnávateľov, zástupcov zamestnancov, právnikov a všetci, ktorí sa zaujímajú o problematiku pracovnoprávnej ochrany zamestnancov.

Cena: 14,50 € (vrátane DPH), 208 strán

Objednávka: [E-shop](#)